

PHỤ LỤC X

BÁO CÁO CHẾ ĐỘ, TIỀN LƯƠNG, TIỀN THƯỞNG CỦA DOANH NGHIỆP
(Ban hành kèm theo Nghị định số 81/2015/NĐ-CP ngày 18 tháng 9 năm 2015 của Chính phủ)

**CÔNG TY TNHH MỘT THÀNH VIÊN
MÔI TRƯỜNG ĐÔ THỊ AN GIANG
MST: 1601604590**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: 61A/CTYMTĐTĐTAG

An Giang, ngày 20 tháng 03 năm 2018

1. Chính sách tiền lương, tiền thưởng của doanh nghiệp

a) Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao của doanh nghiệp:

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng đối với người lao động: Theo quy chế trả lương, trả thưởng của Công ty.

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp: Theo Nghị định 52/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 của Chính phủ và Thông tư số 27/2016/TT-BLĐTBH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội; quy chế trả lương, trả thưởng, thù lao của người quản lý Công ty ban hành ngày 05/12/2017.

b) Quỹ tiền lương kế hoạch

- Quỹ tiền lương kế hoạch của lao động: Quỹ tiền lương kế hoạch của người lao động được xây dựng dựa vào kế hoạch sản xuất kinh doanh, các chỉ tiêu gắn với tiền lương và kế hoạch sử dụng lao động theo Nghị định 51/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 của Chính phủ và Thông tư số 26/2016/TT-BLĐTBH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội.

- Quỹ tiền lương kế hoạch của người quản lý doanh nghiệp: Quỹ tiền lương kế hoạch của người quản lý được xây dựng trên cơ sở số người quản lý Công ty chuyên trách thực tế và mức tiền lương bình quân thực hiện gắn với mức độ thực hiện chỉ tiêu bảo toàn và phát triển vốn nhà nước, nộp ngân sách, năng suất lao động, lợi nhuận thực hiện theo quy định tại theo Nghị định 52/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 của Chính phủ và Thông tư số 27/2016/TT-BLĐTBH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội.

c) Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao của doanh nghiệp

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng đối với người lao động: theo quy chế trả lương, trả thưởng của Công ty.

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp: Theo Nghị định 52/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 của Chính phủ và Thông tư số 27/2016/TT-BLĐTBH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội; quy chế trả lương, trả thưởng, thù lao của người quản lý Công ty ban hành ngày 05/12/2017.



2. Báo cáo quỹ tiền lương, thù lao, tiền thưởng của doanh nghiệp
BIỂU BÁO CÁO QUỸ TIỀN LƯƠNG, THÙ LAO, TIỀN THƯỞNG CỦA DOANH
NGHIỆP NĂM 2017

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Năm trước liền kề năm báo cáo	
			Kế hoạch 2017	Thực hiện 2017
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
I	HẠNG CÔNG TY ĐƯỢC XẾP		2	2
II	TIỀN LƯƠNG CỦA LAO ĐỘNG			
1	Lao động	Người	660	647
2	Mức tiền lương bình quân	1.000 đ/tháng	7,121	6,848
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	56.400	53.166
4	Quỹ tiền thưởng, phúc lợi phân phối trực tiếp cho người lao động	Triệu đồng	5.272	5.637
5	Thu nhập bình quân	1.000 đ/tháng	7,787	7,574
III	TIỀN LƯƠNG CỦA NGƯỜI QUẢN LÝ DOANH NGHIỆP			
1	Số người quản lý doanh nghiệp	Người	5	5
2	Mức lương cơ bản bình quân	Triệu đồng/tháng	21,400	21,400
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	1.577	1.577
4	Mức tiền lương bình quân	Triệu đồng/tháng	26,283	26,283
5	Quỹ tiền thưởng		197	131
6	Tiền thưởng, thu nhập	Triệu đồng	1.774	1.708
7	Mức thu nhập bình quân của viên chức quản lý	Triệu đồng/tháng	29,56	28,46

CÔNG TY TNHH MỘT THÀNH VIÊN
MÔI TRƯỜNG ĐÔ THỊ AN GIANG
CHỦ TỊCH



NGUYỄN NGỌC SƠN